

Quatre profils de besoins - services socioprofessionnels

Présentation au CA de l'AQRIPH le 18 avril 2016 - Jean Dupont, MSSS

Projet de vie de la personne – but : demeurer active et se sentir valorisée par des activités

Profil de la personne : Activités de jour	<ul style="list-style-type: none">• Les personnes ayant une déficience, âgées de 21 ans et plus, dont la scolarisation est terminée dont les capacités limitent significativement la possibilité d'intégrer un emploi et qui choisissent ce type d'activités;• Les personnes ayant une déficience ayant terminé une démarche de développement de l'employabilité qui n'ont pas atteint un niveau d'employabilité permettant une intégration en emploi régulier ou adapté et choisissent ce type d'activités.
Besoins	<ul style="list-style-type: none">• Développer l'autonomie ou maintenir les capacités des personnes;• Avoir des contacts sociaux;• Participer à des activités variées et stimulantes dans la communauté.
Profil de la personne : Activités contributives ou contribution dans la communauté	<ul style="list-style-type: none">• Les personnes ayant une déficience, âgées de 21 ans et plus, dont la scolarisation est terminée qui n'ont pas les capacités pour entreprendre une démarche vers l'emploi ou qui choisissent une autre démarche qui correspond à leur projet de vie; dans certains cas pour des jeunes d'au moins 16 ans ayant quitté l'école;• Les personnes ayant une déficience ayant terminé une démarche de développement de l'employabilité, mais qui n'atteigne pas un niveau d'employabilité permettant une intégration en emploi régulier ou adapté.
Besoins	<ul style="list-style-type: none">• Développer l'autonomie ou maintenir les capacités des personnes;• Avoir des contacts sociaux;• Participer à des activités valorisées socialement; se sentir utile par le travail;• Obtenir une reconnaissance financière ou matérielle pour l'effort fourni.

Projet de vie de la personne – but : Occuper un emploi

Profil de la personne : développement de l'employabilité	<ul style="list-style-type: none">• Les personnes ayant une déficience, âgées de 21 ans et plus (dans certains cas pour des jeunes d'au moins 16 ans), qui expriment un intérêt pour occuper un emploi rémunéré sur le marché du travail, qui présentent un potentiel d'employabilité, mais qui ont besoin de poursuivre le développement de leurs habiletés de travail.
Besoins	<ul style="list-style-type: none">• Acquérir ou maintenir des habiletés, des comportements ou des attitudes (ponctualité, vitesse d'exécution, respect des directives) qui augmentent les possibilités d'intégrer éventuellement le marché du travail;• Développer l'autonomie socioprofessionnelle des personnes;• Développer des habiletés de travail;• Acquérir des connaissances et/ou apprendre un métier.
Profil de la personne : insertion et maintien en emploi	<ul style="list-style-type: none">• Les personnes ayant une déficience, âgées d'au moins 16 ans, qui sont en mesure d'intégrer le marché du travail régulier ou adapté, avec ou sans l'aide d'une mesure de soutien financier.
Besoins	<ul style="list-style-type: none">• Obtenir du soutien pour la recherche d'emploi y compris de l'orientation professionnelle et connaissance de ses capacités et des limites;• Obtenir du soutien pour l'insertion en emploi;• Obtenir du soutien pour le maintien en emploi de la personne.